

דיווח פומבי לתקופה 2022

יוניברסל פתרונות חבורה מאמינה בשוויון הזדמנויות ובשיוויון בתנאי ההעסקה של עובדיה, ללא הבחנה מגדרית. פערי השכר הבאים לידי ביטוי בדוח, אינם מגדריים, אלא נובעים משונות אובייקטיבית ובכלל זה: ותק בחברה וניסיון מקצועי, שעות נוספות/חוסר בשעות עבודה, תגמול משתנה תלוי ביצועים, שונות בתחומי או בהיקף ההאחריות וכיו"ב. בחברה קיימות קבוצות רבות נוספות שהינן הומוגניות או שמועסק בהן מספר מצומצם מדי של עובדים מאחד המינים, באופן שאינו מאפשר השוואה אמיתית ומהימנה של פערי שכר, ככל שקיימים, ואשר עשוי לכגוע בפרטיות העובדים הנמנים עליהן.

שם מקום העבודה: יו.טי.אס - יוניברסל פתרונות חבורה בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022
ענף הפעילות: ליסינג והשכרת כלי רכב	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,120

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
שכר קובע לכיצויים	- 7%	- 8%	- 7%	- 9%	- 4%	- 3%	+ 15%	0%
שכר ברוטו	- 8%	- 11%	- 4%	- 9%	- 9%	- 5%	+ 12%	- 10%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 8%	- 10%	- 5%	- 10%	- 8%	- 4%	+ 12%	- 6%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	- 4%	- 7%	---	---	---	---	---
שכר קובע לכיצויים	---	- 4%	- 7%	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	- 4%	- 4%	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	- 2%	- 5%	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 7%	- 1%	---	- 9%	- 4%	- 3%	+ 15%	+ 1%
שכר קובע לכיצויים	- 8%	- 13%	---	- 9%	- 9%	- 5%	+ 12%	- 10%
שכר ברוטו	- 8%	- 12%	---	- 10%	- 8%	- 4%	+ 12%	- 6%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 8%	- 12%	---	- 10%	- 8%	- 4%	+ 12%	- 6%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	81%	63%	100%	100%	100%	100%	100%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע ככפר שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים 0%	גברים 0%
2	נשים 0%	גברים 0%
3	נשים 0%	גברים 0%
4	נשים 0%	גברים 0%
5	נשים 0%	גברים 0%
6	נשים 0%	גברים 0%
7	נשים 0%	גברים 0%
8	נשים 0%	גברים 0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים 56%	גברים 58%
2	נשים 73%	גברים 76%
3	נשים 61%	גברים 67%
4	נשים 57%	גברים 17%
5	נשים 67%	גברים 44%
6	נשים 25%	גברים 45%
7	נשים 0%	גברים 100%
8	נשים 60%	גברים 44%

דיווח פומבי לתקופה 2022

יוניברסל פתרונות חבורה מאמינה בשוויון הזדמנויות ובשיוויון בתנאי ההעסקה של עובדיה, ללא הבחנה מגדרית. פערי השכר הבאים לידי ביטוי בדוח, אינם מגדריים, אלא נובעים משונות אובייקטיבית ובכלל זה: ותק בחברה וניסיון מקצועי, שעות נוספות/חוסר בשעות עבודה, תגמול משתנה תלוי ביצועים, שונות בתחומי או בהיקף האחריות וכיו"ב. בחברה קיימות קבוצות רבות נוספות שהינן הומוגניות או שמועסק בהן מספר מצומצם מדי של עובדים מאחד המינים, באופן שאינו מאפשר השוואה אמיתית ומהימנה של פערי שכר, ככל שקיימים, ואשר עשוי לכגוע בפרטיות העובדים הנמנים עליהן.

שם מקום העבודה: יו.טי.אס - יוניברסל פתרונות החבורה בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022
ענף הפעילות: ליסינג והשכרת כלי רכב	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,120

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק				
שכר קובע לכיצויים	- 5%	+ 3%	- 11%	- 4%
שכר ברוטו	- 8%	+ 2%	- 15%	- 17%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 7%	+ 2%	- 13%	- 16%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק				
שכר קובע לכיצויים	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק				
שכר קובע לכיצויים	+ 9%	+ 4%	- 11%	- 4%
שכר ברוטו	+ 7%	+ 2%	- 15%	- 17%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 10%	+ 2%	- 13%	- 16%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפעור שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)				
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	100%	100%	100%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

9	נשים 0%	גברים 0%
10	נשים 0%	גברים 0%
11	נשים 0%	גברים 0%
12	נשים 0%	גברים 0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

9	נשים 60%	גברים 71%
10	נשים 69%	גברים 65%
11	נשים 100%	גברים 50%
12	נשים 83%	גברים 65%