

# דיווח פומבי לתקופה 2023

יו.טי.אס יוניברסל פתרונות תחבורה מאמינה בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי העסקה של עובדיה, ללא הבחנה מגדרית. פערי השכר הבאים לידי ביטוי בדוח, אינם מגדריים, אלא נובעים משונות אובייקטיבית ובלכל זה: ותק בחברה וניסיון מקצועי, שעות נוספות/חוסר בשעות עבודה, תגמול משתנה תלוי ביצועים, שונות בתחומי או בהיקף האחריות וכיו"ב. בחברה קיימות קבוצות רבות נוספות שהינן הומוגניות או שמועסק בהן מספר מצומצם מדי של עובדים מאחד המינים, באופן שאינו מאפשר השוואה אמיתית ומהימנה של פערי שכר, ככל שקיימים, ואשר עשוי לפגוע בפרטיות העובדים הנמנים עליהן.

שם מקום העבודה: יו.טי.אס יוניברסל פתרונות תחבורה בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: ליסינג והשכרת כלי רכב	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,253

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד כאשר בפילוח זה יש 19 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפי ציונים	- 6%	- 15%	- 1%	- 8%	0%	+ 4%	+ 6%	- 1%
שכר ברוטו	- 5%	- 12%	- 4%	- 9%	- 10%	+ 2%	+ 11%	- 12%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 4%	- 12%	- 5%	- 9%	- 9%	+ 3%	+ 11%	- 12%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפי ציונים	---	- 8%	- 1%	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	- 3%	- 4%	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	- 3%	- 5%	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפי ציונים	- 6%	- 9%	---	- 8%	0%	+ 4%	+ 6%	- 1%
שכר ברוטו	- 5%	- 25%	---	- 9%	- 10%	+ 2%	+ 11%	- 12%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 4%	- 26%	---	- 9%	- 9%	+ 3%	+ 11%	- 12%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע ככפר שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	80%	70%	100%	100%	100%	100%	100%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים 0%	גברים 0%
2	נשים 0%	גברים 0%
3	נשים 0%	גברים 0%
4	נשים 0%	גברים 0%
5	נשים 0%	גברים 0%
6	נשים 0%	גברים 0%
7	נשים 0%	גברים 0%
8	נשים 0%	גברים 0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים 64%	גברים 66%
2	נשים 68%	גברים 35%
3	נשים 65%	גברים 50%
4	נשים 86%	גברים 17%
5	נשים 67%	גברים 43%
6	נשים 0%	גברים 75%
7	נשים 33%	גברים 50%
8	נשים 60%	גברים 33%

# דיווח פומבי לתקופה 2023

יו.טי.אס יוניברסל פתרונות תחבורה מאמינה בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי העסקה של עובדיה, ללא הבחנה מגדרית. פערי השכר הבאים לידי ביטוי בדוח, אינם מגדריים, אלא נובעים משונות אובייקטיבית ובלכל זה: ותק בחברה וניסיון מקצועי, שעות נוספות/חוסר בשעות עבודה, תגמול משתנה תלוי ביצועים, שונות בתחומי או בהיקף האחריות וכיו"ב. בחברה קיימות קבוצות רבות נוספות שהינן הומוגניות או שמועסק בהן מספר מצומצם מדי של עובדים מאחד המינים, באופן שאינו מאפשר השוואה אמיתית ומהימנה של פערי שכר, ככל שקיימים, ואשר עשוי לפגוע בפרטיות העובדים הנמנים עליהן.

שם מקום העבודה: יו.טי.אס יוניברסל פתרונות תחבורה בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: ליסינג והשכרת כלי רכב	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,253

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד כאשר בפילוח זה יש 19 קבוצות.



קבוצות פילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

- 6%	- 8%	+ 10%	- 8%	0%	0%	+ 15%	0%	שכר קובע לפי צויים
- 5%	- 2%	- 1%	- 14%	- 7%	+ 2%	+ 15%	- 8%	שכר ברוטו
- 5%	- 3%	- 1%	- 15%	- 11%	+ 2%	+ 18%	- 7%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

---	---	---	---	---	---	---	---	שכר קובע לפי צויים
---	---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו
---	---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

- 6%	- 8%	+ 11%	- 8%	0%	0%	+ 15%	0%	שכר קובע לפי צויים
- 5%	- 2%	- 1%	- 14%	- 7%	+ 2%	+ 15%	- 7%	שכר ברוטו
- 5%	- 3%	- 1%	- 15%	- 11%	+ 2%	+ 18%	- 6%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע ככפול שלילי עם סימן (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן (+)

100%	100%	99%	100%	100%	100%	100%	98%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
------	------	-----	------	------	------	------	-----	----------------------------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 0%	נשים 0%	13	גברים 0%	נשים 0%	9
גברים 0%	נשים 0%	14	גברים 0%	נשים 0%	10
גברים 0%	נשים 0%	15	גברים 0%	נשים 0%	11
גברים 0%	נשים 0%	16	גברים 0%	נשים 0%	12

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 46%	נשים 100%	13	גברים 49%	נשים 83%	9
גברים 50%	נשים 79%	14	גברים 71%	נשים 33%	10
גברים 50%	נשים 83%	15	גברים 66%	נשים 59%	11
גברים 50%	נשים 100%	16	גברים 52%	נשים 75%	12

# דיווח פומבי לתקופה 2023

י.טי.אס יוניברסל פתרונות תחבורה מאמינה בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי העסקה של עובדיה, ללא הבחנה מגדרית. פערי השכר הבאים לידי ביטוי בדוח, אינם מגדריים, אלא נובעים משונות אובייקטיבית ובכלל זה: ותק בחברה וניסיון מקצועי, שעות נוספות/חוסר בשעות עבודה, תגמול משתנה תלוי ביצועים, שונות בתחומי או בהיקף האחריות וכיו"ב. בחברה קיימות קבוצות רבות נוספות שהינן הומוגניות או שמועסק בהן מספר מצומצם מדי של עובדים מאחד המינים, באופן שאינו מאפשר השוואה אמיתית ומהימנה של פערי שכר, ככל שקיימים, ואשר עשוי לפגוע בפרטיות העובדים הנמנים עליהן.

שם מקום העבודה: י.טי.אס יוניברסל פתרונות תחבורה בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: ליסינג והשכרת כלי רכב	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,253

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד כאשר בפילוח זה יש 19 קבוצות.

קבוצות פילוח	19	18	17
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
שכר קובע לפי ציונים	+ 3%	- 7%	+ 11%
שכר ברוטו	+ 1%	- 10%	+ 3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 2%	- 10%	+ 6%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק			
שכר קובע לפי ציונים	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
שכר קובע לפי ציונים	+ 3%	- 7%	+ 11%
שכר ברוטו	+ 1%	- 10%	+ 3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 2%	- 10%	+ 6%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	100%	100%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

17	נשים 0%	גברים 0%
18	נשים 0%	גברים 0%
19	נשים 0%	גברים 0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

17	נשים 0%	גברים 75%
18	נשים 67%	גברים 25%
19	נשים 40%	גברים 65%